

VAD BETYDER LEDARSKAPET ? för ditt företags överlevnad

Hur skulle bokslutet påverkas om du och övriga ledare i ditt företag kunde vara fria, tydliga och trygga i ert ledarskap, med förmåga att förmedla visioner och mål? Lars Hornborg har själv gått från rädsla till trygghet i sitt ledarskap. Nu lär han andra.

Hur påverkas ditt företags bokslut av ökad frisknärvaro, effektivitet, kvalitet, fokus och lyhördhet? Och hur påverkar ledarskapet dessa faktorer? Detta är kärnfrågor som Lars Hornborg arbetar med.

- Otydliga, auktoritära eller rädda ledare skapar medarbetare som springer i olika riktningar, inte vågar säga vad de tycker, inte får möjlighet att växa, säger Lars. Och det kostar!

Han talar utifrån egen erfarenhet som företagare och chef för ett växande IT-företag. I efterhand kan han se att han hade en massa föreställningar om chefskap som hindrade honom från att lita på sitt eget ledarskap.

När Lars började arbeta med personlig utveckling upptäckte han de rädslor och föreställningar som hindrat honom från ett fritt och tydligt ledarskap.

- När jag förstod hur stor del av mitt agerande som drivits av rädslan att bli underkänd blev en hel massa möjligt!

Det handlar alltså om medvetenhet och självinsikt. Att vara tydlig, våga lita på andra och på sin

magkänsla, stå på sig när det behövs – utan att alltid behöva vinna. Själv har Lars Hornborg hittat redskapen i *Visionary Leadership Programme (VLP)*, som har utarbetats av *Conscious Company*. Kunskaperna och insikterna därifrån förmedlar han nu vidare via workshops, kurser och olika förändringsuppdrag.

”Innan kurshelgen hade jag inte särskilt tydliga visioner, men redan dagen efter stod det klart för mig vilka mina visioner var – och på jobbet kunde jag förklara dem utan att känna mig rädd eller osäker” Maria, verksamhetsledare i barnomsorgen, efter en workshop i VLP.

Dags att utveckla ditt eget ledarskap?

Välkommen till höstens workshop!

Tid: 23-24 november

Plats: Växjö

Information och anmälan: info@hornborg.se,
www.consciouscompany.org/sweden

Hornborg
LEDARSKAP & UTVECKLING

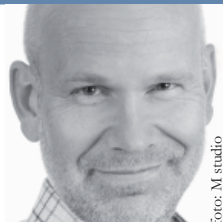


foto: M studio

Lars Hornborg: mini-CV

- 1983: startade IT-företag som växte till 35 anställda.
- 1996: IT-företaget blev uppköpt av Martinsson Informationssystem.
- 1998: lämnade Martinsson och startade Hornborg & Co tillsammans med hustrun Silva.
- 2000 och framåt: ökande fokus på utveckling av individer och grupper.

Läs mera på www.hornborg.se!